



ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ СУДЖАНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от 18 июня 2024 года №455

О внесении изменений и дополнений в решение Представительного Собрания Суджанского район Курской области от 28.07.2023 года № 374 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Суджанского района Курской области» (с изменениями и дополнениями)

В соответствии с решением Представительного Собрания Суджанского района Курской области от 28.07.2023 года № 368 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений», Представительное Собрание Суджанского района Курской области РЕШИЛО:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений образования Суджанского района Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное решением Представительного Собрания Суджанского района Курской области от 28.07. 2023 года № 374 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Суджанского района Курской области» (с изменениями и дополнениями);

1.1 Подпункт 8.6 пункта 8 Раздела II Порядок и условия оплаты труда изложить в новой редакции:

«8.6. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается решением Представительного собрания Суджанского района Курской области.».

1.2 Пункт 1 Раздела III Компенсационные выплаты изложить в новой редакции:

«1. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утвержденным решением Представительного Собрания Суджанского района Курской области, работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.».

1.3 Пункт 1 абзац 1 Раздела IV Стимулирующие выплаты изложить в новой редакции:

«1. В целях поощрения работников учреждений за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утвержденным решением Представительного Собрания Суджанского района Курской области, в учреждениях могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.».

1.4 Пункт 6 Раздела VI Заключительные положения изложить в новой редакции:

«6. Работникам образовательных учреждений в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Курской области от 25.04.2024 г. № 327-пп «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Курской области», устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство.».

1.5 Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений образования Суджанского района Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное решением Представительного Собрания Суджанского района Курской области от 28.07. 2023 года № 374 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Суджанского района Курской области» (с изменениями и дополнениями).

2.1 Подпункт 8.6 пункта 8 Раздела II Порядок и условия оплаты труда изложить в новой редакции:

«8.6. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается решением Представительного собрания Суджанского района Курской области.».

2.2 Пункт 1 Раздела III Компенсационные выплаты изложить в новой редакции:

«1. Оплата труда работников учреждения, занятых работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утвержденным решением Представительного Собрания Суджанского района Курской области работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.».

2.3 Пункт 1 абзац 1 Раздела IV Стимулирующие выплаты изложить в новой редакции:

«1. В целях поощрения работников учреждений за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утвержденным решением Представительного Собрания Суджанского района Курской области, в учреждениях могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.».

2.4 Пункт 6 Раздела VI Заключительные положения изложить в новой редакции:

«6. Работникам образовательных учреждений в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Курской области от 25.04.2024 г. № 327-пп «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Курской области»,

устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство.».

2.5 Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

3. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений образования Суджанского района Курской области по другим видам экономической деятельности, утвержденное решением Представительного Собрания Суджанского района Курской области от 28.07. 2023 года № 374 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Суджанского района Курской области» (с изменениями и дополнениями):

3.1 Пункт 40 Раздела III Компенсационные выплаты изложить в новой редакции:

«40. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утвержденным решением Представительного Собрания Суджанского района Курской области, работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.».

3.2 Пункт 52 абзац 1 Раздела IV Стимулирующие выплаты изложить в новой редакции:

«52. В целях поощрения работников учреждений за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утвержденным решением Представительного Собрания Суджанского района Курской области, в учреждениях могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.».

3.3 Пункт 56 Раздела V Порядок и условия премирования работников учреждения изложить в новой редакции:

«56. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальном учреждении, утвержденным решением Представительного Собрания Суджанского района Курской области, могут быть установлены премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год с учетом качества выполняемых работ, высоких результатов работы, важности и срочности выполняемых работ и др.).

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно.».

4. Настоящее решение вступает в силу с 1 сентября 2024 года, кроме пунктов 1.4, 2.4 настоящего решения которые вступают в силу с момента его подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

Председатель
Представительного Собрания
Суджанского района Курской области
Сластёнов

Н. М.

Глава Суджанского района
Курской области

А. М. Богачёв

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате
труда работников муниципальных казенных
учреждений образования

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад, руб. |
|-------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------|
| | Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части | 5992 |

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад, руб. |
|----------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Младший воспитатель | 5992 |

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (ставка), руб. | Должностной оклад при наличии 1 квалификационной категории (ставка), руб. | Должностной оклад при наличии высшей квалификационной (ставка), руб. |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель; старший вожатый, инструктор по труду | 9267 | 9979 | 10768 |
| 2 квалификационный уровень | Концертмейстер; педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор-методист | 10004 | 10768 | 11555 |
| 3 | Воспитатель; мастер производственного | 10101 | 10874 | 11669 |

| | | | | |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| квалификационный уровень | обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | | | |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), тьютор, педагог-библиотекарь | 10200 | 10977 | 11786 |

к Примерному Положению об оплате
труда работников муниципальных бюджетных, автономных
учреждений образования

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб. |
|-------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| | Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части | 5992 |

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб. |
|----------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Младший воспитатель | 5992 |

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб. | Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии 1 квалификационной категории, руб. | Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории, руб. |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель; старший вожатый, инструктор по труду | 9267 | 9979 | 10768 |
| 2 квалификационный уровень | Концертмейстер; педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор – методист. | 10004 | 10768 | 11555 |

| | | | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| 3 квалификационн ый уровень | Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель. | 10101 | 10874 | 11669 |
| 4 квалификационн ый уровень | Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), тьютор, педагог-библиотекарь | 10200 | 10977 | 11786 |