



**ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ  
СУДЖАНСКОГО РАЙОНА  
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

от 8 февраля 2024 года №428

**Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем муниципального казенного учреждения «Управление хозяйственного обеспечения Суджанского района Курской области»**

В соответствии со статьями 101, 119 Трудового кодекса Российской Федерации, Представительное Собрание Суджанского района Курской области РЕШИЛО:

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам муниципального казенного учреждения «Управление хозяйственного обеспечения Суджанского района Курской области» с ненормированным рабочим днем.

2. Решение вступает в силу с момента подписания.

Председатель  
Представительного Собрания  
Суджанского района Курской области

Н. М. Слостёнов

Глава Суджанского района  
Курской области

А.М. Богачёв

Утверждены  
решением Представительного Собрания  
Суджанского района Курской области  
от 8 февраля 2024 года №428

**Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого  
отпуска работникам муниципального казенного учреждения  
«Управление хозяйственного обеспечения Суджанского района Курской  
области» с ненормированным рабочим днем**

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам муниципального казенного учреждения «Управление хозяйственного обеспечения Суджанского района Курской области» с ненормированным рабочим днем (далее - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня работникам муниципального казенного учреждения «Управление хозяйственного обеспечения Суджанского района Курской области», если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка или иным нормативным актом муниципального казенного учреждения «Управление хозяйственного обеспечения Суджанского района Курской области».

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются руководящий персонал и другие лица, труд которых в течении рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

3. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, составляет не менее 3 – х календарных дней.

Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка муниципального казенного учреждения «Управление хозяйственного обеспечения Суджанского района Курской области» и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

В случае если такой отпуск не предоставляется, переработка за пределами нормальной продолжительности рабочего времени

компенсируется с письменного согласия работника как сверхурочная работа.

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

6. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.