

# администрация Суджанского района

# Курской области

##### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 16.12.2021г. № 763.

г. Суджа

**Об утверждении муниципальной программы**

**«Содействие занятости населения**

**Суджанского района Курской области**

**на 2022-2024 годы» в новой редакции**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного Кодекса РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131- ФЗ « Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального района «Суджанский район» Курской области, постановлением Администрации Суджанского района Курской области от 10.12.2018 г. № 810 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Суджанского района Курской области, их формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации »

Администрация Суджанского района Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Содействие занятости населения Суджанского района Курской области на 2022 - 2024 годы».

2.Признать утратившим силу постановление Администрации Суджанского района Курской области от 12.12.2019 № 894 об утверждении муниципальной программы Суджанского района Курской области « Содействие занятости населения Суджанского района Курской области на 2021-2023 годы» (с последующими изменениями и дополнениями).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на врио заместителя главы Суджанского района Маханькова Г.В.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2022 года.

Глава Суджанского района

Курской области А.Богачёв

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации

Суджанского района

Курской области

№ 763 от «16» декабря 2021 г.

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ П Р О Г Р А М М А**

**«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

**СУДЖАНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**НА 2022 - 2024 ГОДЫ»**

Ответственный исполнитель: Прилепко Наталья Николаевна ведущий специалист – эксперт по труду, охране труда и технике безопасности Администрация Суджанского района Курской области

Email: sudjatrud@rambler.ru

Тел: 8(47143) 2-27-37

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы «Содействие занятости населения**

**Суджанского района Курской области на 2022-2024годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  Программы | Муниципальная программа **«** Содействие занятости населения Суджанского района Курской области на 2022-2024 годы» (далее – Программа) |
| Ответственный  исполнитель Программы | Администрация Суджанского района Курской области |
| Соисполнители  Программы | - ОКУ «Центр занятости населения Суджанского района Курской области;  - Управление образования администрации Суджанского района Курской области |
| Подпрограммы  Программы | - Подпрограмма 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» муниципальной программы «содействие занятости населения Суджанского района Курской области на 2022-2024 годы»;  - Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынков труда» муниципальной программы «Содействие занятости населения Суджанского района Курской области на 2022-2024годы» |
| Программно-целевые  инструменты | отсутствуют |
| Цели Программы | - развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения;  - оказание поддержки безработным гражданам |
| Задачи Программы | - осуществление мер, направленных на реализацию государственной социально – экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд;  - содействие гражданам в поиске подходящей работы;  - поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан |
| Целевые индикаторы и показатели Программы | - количество граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда;  - количество рабочих мест, созданных для организации общественных работ;  - оказание профориентационных услуг;  - количество безработных граждан, получивших услугу по содействию самозанятости |
| Этапы и сроки  реализации Программы | 2022 – 2024 годы, в один этап |
| Объемы бюджетных  ассигнований  Программы | За счет средств муниципального бюджета 1164,1тыс.руб.:  2022 год – 474,7 тыс.руб.;  2023 год – 344,7 тыс.руб.;  2024 год - 344,7 тыс.руб. |
| Ожидаемые конечные  результаты  реализации Программы | - количество рабочих мест, созданных для организации общественных работ – 42ед. в т.ч. 14 ед. в 2022 году;  - оказание профориентационных услуг – 600 чел. в т.ч. 200 чел. в 2022 году;  - количество безработных граждан, получивших услугу по содействию самозанятости –15 чел. в т.ч.5 чел. в 2022году |

**Характеристика текущего состояния и прогноза развития соответствующей сферы реализации Программы**

Ситуация на рынке труда Суджанского района в течение 2019-2021 годов складывалась под влиянием негативных факторов, которые оказали неблагоприятное воздействие на состояние сферы занятости.

За период с 2019 по 2021 годы динамика численности зарегистрированных безработных выглядит следующим образом:

2019 год – 133 человек;

2020 год – 426 человек;

2021 год – 127 человек.

Уровень регистрируемой безработицы вырос с показателя 1,0 % в 2019 году до 3,2 % в 2020 году и в 2021 году составил 0,95%.

Существующие проблемы определили необходимость реализации мероприятий активной политики занятости населения по следующим основным направлениям:

- обеспечения социальных гарантий гражданам, потерявшим работу;

- развитие системы профессиональной подготовки в целях повышения конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда;

- поддержки малого бизнеса в целях создания новых рабочих мест и содействия занятости населения;

- расширение объемов и видов общественных работ.

В результате мер, принятых в рамках программы «Содействие занятости населения Суджанского района на 2019 - 2021 годы» за период с 2019 года по 2021 год организовано профессиональное обучение 33 безработных граждан, в общественных работах приняли участие 36 человек, организовано временное трудоустройство 223 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, оказано содействие самозанятости 20 безработным гражданам, профориентационные услуги получили 560 безработных и незанятых граждан.

Вследствие усугубления ситуации в экономике, отмечается снижение численности зарегистрированных безработных. В декабре 2019 года численность зарегистрированных в органах службы занятости безработных составила 133человек, а в 2020 году – 426 человек.

В районном банке вакансий 65 % - это вакансии по рабочим специальностям в таких отраслях, как образование (15%), медицина (22%), сельское хозяйство (15%), перерабатывающее производство (18%), сфера услуг (1%) торговля (15%). Многочисленная группа заявленных вакансий относится к квалифицированным видам работ (слесарь, электромонтер, водитель). Отмечается спрос на специалистов (инженер, врач, электрогазосварщик).

Анализ предложения рабочей силы на рынке труда, проведенный с учетом профессионального образования безработных и ищущих работу граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, показал, что наибольшее количество соискателей рабочих мест имеют экономическое образование (16%); вполовину меньше инженеров по отраслям - 8 %, юристы и учителя составляют соответственно 6% и 4%.

Несоответствие профессионально-квалификационной структуры предлагаемой рабочей силы и спроса на нее приводит к тому, что часть потребности в новых кадрах, испытываемой работодателями, остается неудовлетворенной.

Расширение коммерческого сектора профессионального образования ведет к возрастанию роли населения при формировании спроса на образовательные услуги. В этой связи профессиональная ориентация населения играет все более существенную роль при формировании спроса на образовательные услуги, обуславливая этим обеспеченность экономики района необходимыми кадровыми ресурсами.

Основными причинами возникновения стереотипов о статусе и стоимости труда рабочих и специалистов являются:

- недостаточная информированность молодежи о профессиях и специальностях, пользующихся спросом на рынке труда;

- наличие значительной дифференциации в уровне оплаты труда между сферой услуг и производственной сферой, бюджетным и внебюджетным сектором;

- низкое качество рабочих мест в отдельных отраслях.

## Динамика регистрируемой безработицы

человек

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Численность регистрируемой безработицы | | | | | |
| Предшествующий период | | | Последующий период | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Всего | 133 | 426 | 127 | 120 | 110 | 100 |
| в т.ч. по полу |  |  |  |  |  |  |
| Женщин | 65 | 240 | 59 | 63 | 60 | 55 |
| Мужчин | 68 | 186 | 68 | 57 | 50 | 45 |
| в т.ч. по месту проживания |  |  |  |  |  |  |
| в городской местности | 30 | 117 | 23 | 50 | 44 | 40 |
| в сельской местности | 103 | 309 | 104 | 70 | 66 | 60 |
| в т.ч. по возрасту |  |  |  |  |  |  |
| в возрасте 16-29 лет | 29 | 134 | 33 | 25 | 22 | 20 |
| в предпенсионном возрасте | 24 | 31 | 18 | 23 | 20 | 18 |
| в других возрастах | 80 | 261 | 76 | 72 | 68 | 62 |
| в т.ч. по образованию |  |  |  |  |  |  |
| имеющих высшее и среднее профессиональное образование | 83 | 177 | 52 | 80 | 68 | 60 |
| начальное профессиональное и среднее общее образование | 49 | 247 | 75 | 40 | 42 | 40 |
| не имеющих полного среднего образования | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| в т.ч. по причине незанятости  уволившихся из организаций по сокращению штатов, ликвидации | 12 | 8 | 5 | 20 | 18 | 10 |
| уволившихся по собственному желанию | 108 | 399 | 110 | 85 | 80 | 78 |
| выпускников учебных заведений, не имеющих опыта работы | 3 | 7 | 5 | 2 | 2 | 2 |
| потерявших работу по другим причинам | 10 | 12 | 7 | 13 | 10 | 10 |
| в т.ч. по продолжительности поиска работы  ищут работу до 1 месяца | 11 | 13 | 5 | 23 | 21 | 15 |
| от 1 месяца до года | 117 | 409 | 120 | 85 | 79 | 77 |
| более года (хроническая безработица) | 5 | 4 | 2 | 12 | 10 | 8 |

Анализ рынка труда Суджанского района позволил выявить как негативные, так и положительные факторы, влияющие на ситуацию на рынке труда района.

Ожидается некоторое ухудшение демографической ситуации в районе, что будет способствовать сокращению как численности постоянного населения до 25500 человек, так и численности трудовых ресурсов, которая к 2024 году составит 12500 человек.

Наряду с этим реализация программ развития отраслей экономики и социальной сферы, другие меры поддержки предприятий позволят создать более 20 новых рабочих мест, отвечающих современным требованиям. Это будет способствовать сокращению дисбаланса между предложением рабочей силы и спросом на нее и сохранению устойчивой ситуации на рынке труда.

Расширение профессионально-квалификационной структуры спроса приведет к снижению численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, к 2024 году до 100 человек и к дальнейшему сокращению общей численности безработных. Для улучшения функционирования рынка труда, повышения его гибкости, реализации гражданами возможности выбора профессиональной деятельности в соответствии с их интересами и потребностями рынка особое внимание будет уделяться профессиональной ориентации молодежи, учащихся, выпускников общеобразовательных школ, безработных граждан.

Планируется, что в течение предстоящих трех лет районный банк данных ежегодно будет пополняться на420 - 450 вакансий.

Одновременно предусматривается, что в районную службу занятости населения за этот период обратятся и будут зарегистрированы в качестве граждан, ищущих работу или желающих получить консультационные услуги по вопросам занятости, трудовых и социальных гарантий, не менее 1200 человек.

На основе анализа и прогноза социально-экономической сферы Суджанского района можно выделить ключевые проблемы в сфере занятости и на рынке труда в 2022 - 2024 годах:

- сохранение тенденции превышения предложения рабочей силы над спросом;

- высвобождение работников, которое не в полной мере будет компенсироваться спросом на рабочую силу с учетом ввода новых рабочих мест в отраслях экономики;

- значительная дифференциация сельских и городских рынков труда по условиям обеспечения занятости и уровню безработицы;

- недостаточные объемы профессионально-технической подготовки высококвалифицированных кадров на производстве, отсутствие опережающего обучения персонала;

- недостаточная адаптированность системы образования к требованиям рынка труда в части учета перспектив спроса на рабочую силу в профессионально - квалификационном разрезе;

- присутствие на рынке труда значительного контингента молодежи, имеющей низкий общеобразовательный уровень, что значительно осложняет проблему их трудоустройства;

- низкая конкурентоспособность ряда социально-демографических групп (молодежи без практического опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов и других), обусловленная ужесточением требований работодателей к принимаемым на работу работникам;

- увеличение среди обращающихся в поиске работы доли граждан, не приступавших к трудовой деятельности или не имеющих профессии.

В этих условиях возрастает актуальность задачи государственного регулирования процессов, происходящих на рынке труда. Подобная задача не может быть эффективно решена без применения программно - целевого метода, позволяющего обеспечить системный и целостный подход к регулированию ситуации, складывающейся на рынке труда.

Система программных мероприятий, взаимоувязанных по срокам, исполнителям и финансовым ресурсам, позволит решить задачи, направленные на достижение поставленных целей, с учетом сложившихся в районе экономических условий. Настоящая Программа, являясь важнейшим инструментом реализации государственной политики занятости населения, позволит планомерно проводить работу в области обеспечения гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации о занятости населения.

**Приоритеты муниципальной политики**

**в сфере реализации Программы**

Приоритеты Государственной политики в сфере содействия занятости населения установленным следующими стратегическими документами и нормативно правовыми актами:

- Указ Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года.утвержденная распоряжением Правительства РФ от 17 ноября 2008 года №1662-р;

- Стратегия социально – экономического развития муниципального района «Суджанский район» Курской области до 2025 года, утвержденная Представительным Собранием Суджанского района Курской области от 19 декабря 2017 года № 324.

**Цели и задачи Программы**

Основными целями Программы являются:

- развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения;

- оказание поддержки безработным гражданам.

Для достижения этих целей необходимо решение следующих задач:

- осуществление мер, направленных на реализацию государственной социально – экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд;

- содействие гражданам в поиске подходящей работы;

- поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан.

**Целевые индикаторы и показатели Программы**

Выполнение поставленных целей и задач предполагается исполнением следующих целевых показателей (индикаторов):

- количество граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда;

- количество рабочих мест, созданных для организации общественных работ;

- оказание профориентационных услуг;

- количество безработных граждан, получивших услугу по содействию самозанятости. Приложение №1.

**Этапы и сроки реализации Программы**

Срок реализации Программы – 3 года. Ее выполнение будет осуществляться в один этап за 2022 – 2024 годы, что позволит обеспечить непрерывность решаемых задач.

Прогнозируемые значения целевых индикаторов и показателей, характеризующих эффективность реализации Программы, приведены в приложении № 1 к настоящей Программе в целом за период ее реализации с разбивкой по годам.

Основные конечные результаты реализации Программы

Выстроенная в рамках Программы система целей и задач является четкой и согласованной структурой, посредствам которой прогнозируется достижение конечных результатов:

- количество рабочих мест, созданных для организации общественных работ –

42 ед. в т.ч.14 ед. в 2022 году;

- оказание профориентационных услуг – 600 чел. в т.ч. 200 чел. в 2022 году;

- количество безработных граждан, получивших услугу по содействию самозанятости – 15 чел. в т.ч.5 чел. в 2022 году.

**Ресурсное обеспечение Программы**

Финансирование программных мероприятий предусматривается за счет средств местного бюджета.

Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий Программы в 2022-2024 годах составляет 1164,1 тыс. рублей, в том числе по годам реализации Программы:

в 2022 году –474,7 тыс. рублей;

в 2023 году –344,7 тыс. рублей;

в 2024 году –344,7 тыс. рублей (приложение № 3 к Программе)

**Характеристика основных мероприятий Программы**

Для достижения конечных результатов реализации Программы предполагается реализация следующих мероприятий:

1. Информирование население района о ситуации на рынке труда.

2. Организация и проведение мероприятий для граждан, находящихся в поиске работы.

3. Оказание услуг по содействию самозанятости безработным.

В рамках Подпрограммы 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» муниципальной программы «содействие занятости населения Суджанского района Курской области на 2022-2024 годы» предполагается реализация следующих мероприятий: организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет; организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет из числа выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования, ищущих работу впервые; организация временного трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; Содействие в получении пособий по безработице, материальной помощи, пенсий и стипендий.

В рамках Подпрограммы 2 «Развитие институтов рынков труда» муниципальной программы «Содействие занятости населения Суджанского района Курской области на 2022-2024 годы» предполагается реализация следующих мероприятий: Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах; Организация проведения в установленном порядке проверок условий и охраны труда в соответствии с законодательством РФ; Организация проведения специальной оценки условий труда; Урегулирование коллективных трудовых споров на всех этапах их рассмотрения; Проведение предварительной регистрации коллективных договоров, соглашений и дополнений и изменений к ним; Принятие нормативно- правовых актов направленных на повышение уровня оплаты труда.

Обоснование выделения подпрограмм

Для достижения заявленных целей и решения поставленных задач в рамках настоящей Программы предусмотрена реализация двух подпрограмм.

Мероприятия Подпрограммы 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» муниципальной программы «Содействие занятости населения Суджанского района Курской области на 2022-2024 годы» направлены на повышение эффективности занятости населения путем организации временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы и выплаты пособий по безработице. материальной помощи, пенсий и стипендий.

Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынков труда» муниципальной программы «Содействие занятости населения Суджанского района Курской области на 2022 -2024 годы» направлена на обеспечение трудовых прав граждан и улучшение условий труда, снижение риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний.

Анализ рисков реализации Программы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового и организационного характера.

В связи с реализацией Программы основными рисками реализации программы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования программы.

Организационные риски: изменение законодательства Российской Федерации и Суджанского района Курской области в сфере занятости населения.

Преодоление рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения, внесения изменений в Программу.

Методика оценки эффективности Программы

Оценка эффективности Программы подготавливается исполнителем в срок до 1 марта, следующего за отчетным, и производится путем:

- сравнения фактических значений целевых показателей (индикаторов), предусмотренных в приложении №1 к настоящей Программе, с запланированными;

\_ проведения оценки степени реализации мероприятий, предусмотренных в приложении №2 к настоящей Программе;

-сравнения фактического объёма финансирования мероприятий Программы с запланированным в соответствии с приложением № 3 к настоящей Программе.

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий**

**граждан» муниципальной программы «Содействие занятости населения**

**Суджанского района Курской области на 2022-2024 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  подпрограммы | подпрограмма 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» муниципальной программы **«**Содействие занятости населения Суджанского района Курской области на 2022-2024годы» (далее – подпрограмма) |
| Ответственный  исполнитель  подпрограммы | Администрация Суджанского района Курской области |
| Программно-целевые  Инструменты  подпрограммы | отсутствуют |
| Цели подпрограммы | - повышение эффективности занятости населения, предотвращение роста напряженности на рынке труда |
| Задачи подпрограммы | - содействие занятости граждан испытывающих трудности в поиске работы;  - осуществление социальных выплат гражданам признанным в установленном порядке безработными |
| Целевые индикаторы и показатели  подпрограммы | - количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;  - количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет из числа выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования, ищущих работу впервые;  - количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;  - количество получателей пособия по безработице, материальной помощи, пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно;  - количество получателей стипендий в период прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости |
| Этапы и сроки  реализации  подпрограммы | 2022 – 2024 годы, в один этап |
| Объемы бюджетных  ассигнований  подпрограммы | За счет средств муниципального бюджета 160,0 тыс.руб.:  2022 год – 140,0 тыс.руб.;  2023 год – 10,0 тыс.руб.;  2024 год – 10,0 тыс.руб. |
| Ожидаемые конечные  результаты  реализации  подпрограммы | - количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет- 225 чел. к 2024 году;  - количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет из числа выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования, ищущих работу впервые-3 чел. к 2024 году;  - количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф – 6 чел. к 2024 году;  - количество получателей пособия по безработице, материальной помощи, пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно - 330 чел. к 2024 году;  - количество получателей стипендий в период прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости –36 чел. к 2024 году |

**Характеристика сферы реализации Подпрограммы, описание основных**

**проблем в указанной сфере и прогноз её развития**

На протяжении ряда лет Центр занятости населения осуществляет меры по реализации мероприятий на рынке труда, направленных на развитие гибкого рынка труда, переориентацию активного населения на новые формы трудовых отношений, повышение стимулов к активному поиску работы у безработных граждан, повышению уровня сбалансированности количества предложения рабочий силы и числа рабочих мест, предупреждение массовой безработицы, повышение мобильности трудовых резервов и как следствие повышение уровня занятости населения.

За период с 2019 по 2021 годы динамика численности зарегистрированных безработных в Суджанском районе выглядит следующим образом:

2019 год - 133 человек;

2020 год - 426 человек;

2021 год - 127 человека.

Наиболее интенсивное высвобождение работников отмечено в течение 2021 года.

Уровень регистрируемой безработицы вырос с показателя 1,0 % в 2019 году до 3,2 % в 2020 году.

Существующие проблемы определили необходимость реализации мероприятий активной политики занятости населения по следующим направлениям:

- обеспечение социальных гарантий гражданам, потерявшим работу:

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

- организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, из числа выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования, ищущих работу впервые.

В результате мер, принятых в рамках программы «Содействие занятости населения Суджанского района на 2019-2021 годы» за период с 2019 по 2021 годы:

- организовано временное трудоустройство 250 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время,

- трудоустроено 3 безработных гражданина в возрасте от 18 до 25 лет, из числа выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования, ищущих работу впервые.

Сохранение данных объемов временной занятости будет способствовать снижению социальной напряженности среди молодежи в Суджанском районе.

**Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации**

**Подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижение целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов**

**подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы**

Приоритеты Государственной политики в сфере содействия занятости населения установленным следующими стратегическими документами и нормативно правовыми актами:

- Указ Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года.утвержденная распоряжением Правительства РФ от 17 ноября 2008 года №1662-р;

- Стратегия социально – экономического развития муниципального района «Суджанский район» Курской области до 2025 года, утвержденная Представительным Собранием Суджанского района Курской области от 19 декабря 2017 года № 324.

Цель Подпрограммы - повышение эффективности занятости населения, предотвращение роста напряженности на рынке труда.

Для достижения этих целей необходимо решение следующих задач:

- содействие занятости граждан испытывающих трудности в поиске работы;

- осуществление социальных выплат гражданам признанным в установленном порядке безработными

Выполнение поставленных целей и задач предполагается исполнением следующих целевых показателей (индикаторов):

- количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

- количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет из числа выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования, ищущих работу впервые;

- количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

- количество получателей пособия по безработице, материальной помощи, пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно;

- количество получателей стипендий в период прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости.

Выстроенная в рамках Программы система целей и задач является четкой и согласованной структурой, посредствам которой прогнозируется достижение конечных результатов:

- количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет- 225 чел. к 2024 году;

- количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет из числа выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования, ищущих работу впервые-3 чел. к 2024 году;

- количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф - 6 чел. к 2024 году;

- количество получателей пособия по безработице, материальной помощи, пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно - 330 чел. к 2024 году;

- количество получателей стипендий в период прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости – 36 чел. к 2024 году.

Срок реализации Программы – 3 года. Ее выполнение будет осуществляться в один этап за 2022 – 2024 годы, что позволит обеспечить непрерывность решаемых задач.

Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Для достижения конечных результатов реализации подпрограммы предполагается реализация следующего мероприятия:

- развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения.

Информация об участии предприятий и организаций а так же

внебюджетных фондов в реализации подпрограммы

Участие предприятий и организаций, а так же внебюджетных фондов в реализации подпрограммы не предусмотрено.

**Обоснование объёма финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы**

Финансирование программных мероприятий предусматривается за счет средств местного бюджета.

Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий Подпрограммы в 2022-2024 годах составляет 160,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации Подпрограммы::

в 2021 году – 140,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 10,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 10,0 тыс. рублей (приложение №3 к Программе)

Анализ рисков реализации подпрограммы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового и организационного характера.

В связи с реализацией подпрограммы основными рисками реализации подпрограммы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования подпрограммы.

Организационные риски: изменение законодательства Российской Федерации и Курской области в сфере занятости населения.

Преодоление рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения, внесения изменений в подпрограмму.

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы 2 «Развитие институтов рынков труда» муниципальной**

**программы «Содействие занятости населения Суджанского района**

**Курской области на 2022-2024годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  подпрограммы | подпрограмма 2 «Развитие институтов рынков труда» муниципальной программы **«**Содействие занятости населения Суджанского района Курской области на 2020-2022годы» (далее – подпрограмма) |
| Ответственный  исполнитель подпрограммы | Администрация Суджанского района Курской области |
| Программно-целевые  инструменты подпрограммы | отсутствуют |
| Цели подпрограммы | - Содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан |
| Задачи подпрограммы | - Разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;  - Повышение качества заключаемых коллективных договоров и соглашений, содействие урегулированию коллективных трудовых споров;  - Оказание содействия органам исполнительно государственной власти Курской области в обеспечении поэтапного повышения уровня оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в целях реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политике» |
| Целевые индикаторы и показатели программы | - Удельный вес работников , занятых в условиях, не отвечающих санитарно- гигиеническим нормам, общей численности занятых в экономике;  - Удельный вес работников , занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике района;  - Доля коллективных договоров организаций.  - Количество принятых нормативно правовых актов, направленных на повышение уровня оплаты труда |
| Этапы и сроки  реализации программы | 2022 – 2024 годы, в один этап |
| Объемы бюджетных  ассигнований  подпрограммы | За счет средств муниципального бюджета 1164,1 тыс.руб.:  2022 год – 474,7 тыс.руб.;  2023 год –344,7 тыс.руб.;  2024 год – 344,7 тыс.руб. |
| Ожидаемые конечные  результаты  реализации подпрограммы | - Доведение удельного веса работников , занятых в условиях, не отвечающих санитарно- гигиеническим нормам, общей численности занятых в экономике к 2024 году до уровня 30,19%;  - Доведение удельного веса работников , занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике района к 2024 году до уровня 57,3%  - Доля коллективных договоров;  - Количество принятых нормативно правовых актов, направленных на повышение уровня оплаты труда – 9 ед. к 2024 году |

**Характеристика сферы реализации Подпрограммы, описание основных**

**проблем в указанной сфере и прогноз её развития**

Подпрограмма реализует на территории муниципального образования государственную политику в сфере социально-трудовых отношений.

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующие выводы: неудовлетворительное состояние условий труда и длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работающих на отдельных предприятиях города являются основными причинами формирования у работающих профессиональной патологии.

Причинами возникновения и развития профессиональных заболеваний также являются: продолжительный профессиональный маршрут в контакте с вредными факторами производственной среды; несовершенство технологических процессов; конструктивные недостатки средств труда (машин, механизмов, оборудования, инструментов); несвоевременное трудоустройство при наличии медицинских противопоказаний к выполнению работ по профессии; несовершенство организации рабочих мест; неприменение и отсутствие средств индивидуальной защиты.

Наряду с объективными причинами следует отметить и субъективные: стремление работников к социальной, в том числе материальной защищенности.

Одним из определяющих факторов является обеспечение прав работников на достойную и полную оплату труда.

В течение 2022-2024 года вопрос своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты единого социального налога, налога на доходы физических лиц и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, находятся на постоянном контроле и регулярно рассматриваются на заседаниях межведомственной комиссии Администрации Суджанского района, что способствует своевременному принятию мер по смягчению возможных последствий финансового кризиса для экономики города.

В рамках реализации [Указа](consultantplus://offline/ref=7D86D9ACA4428C59872458E9809A4BFDF392D171C81AA620322225EE37x0FFO) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" проводится работа в проведении поэтапного увеличения оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в различных сферах.

Ежегодно в соответствии с Соглашением между Администрацией Курской области, Общественной организацией "Федерация профсоюзных организаций Курской области" и объединением работодателей "Курский областной союз промышленников и предпринимателей" устанавливается размер минимальной заработной платы на территории Курской области. Администрация города постоянно контролирует работодателей на предмет выполнения обязательств по данному показателю.

В целях снижения социальной напряженности в сфере труда проводится работа по урегулированию коллективных трудовых споров между работниками и работодателями по вопросам установления, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя в учете мнения выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

В результате реализации подпрограммы предполагается улучшение ситуации с охраной и условиями труда и достижение к 2024 году следующих показателей:

- снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике города;

- увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике города;

- увеличение доли коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, к числу заключенных коллективных договоров;

- увеличение удельного веса урегулированных коллективных трудовых споров от общего количества зарегистрированных коллективных трудовых споров.

**Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации**

**Подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижение целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы**

Приоритеты Государственной политики в сфере содействия занятости населения установленным следующими стратегическими документами и нормативно правовыми актами:

- Указ Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020года.утвержденная распоряжением Правительства РФ от 17 ноября 2008 года №1662-р;

- Стратегия социально – экономического развития муниципального района «Суджанский район» Курской области до 2025 года, утвержденная Представительным Собранием Суджанского района Курской области от 19 декабря 2017 года № 324.

Цель Подпрограммы – Содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан

Для достижения этих целей необходимо решение следующих задач:

Разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;

Повышение качества заключаемых коллективных договоров и соглашений, содействие урегулированию коллективных трудовых споров;

Оказание содействия органам исполнительно государственной власти Курской области в обеспечении поэтапного повышения уровня оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в целях реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политике».

Выполнение поставленных целей и задач предполагается исполнением следующих целевых показателей (индикаторов):

- Удельный вес работников , занятых в условиях, не отвечающих санитарно- гигиеническим нормам, общей численности занятых в экономике;

- Удельный вес работников , занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике района;

- Доля коллективных договоров организаций;

- Количество принятых нормативно правовых актов, направленных на повышение уровня оплаты труда.

Выстроенная в рамках Программы система целей и задач является четкой и согласованной структурой, посредствам которой прогнозируется достижение конечных результатов: Доведение удельного веса работников , занятых в условиях, не отвечающих санитарно- гигиеническим нормам, общей численности занятых в экономике к 2024 году до уровня 30,19%;

Доведение удельного веса работников , занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике района к 2024 году до уровня 57,3%

Доля коллективных договоров организаций 98%

Количество принятых нормативно правовых актов, направленных на повышение уровня оплаты труда – 12 ед. к 2024 году

Срок реализации Подпрограммы – 3 года. Ее выполнение будет осуществляться в один этап за 2022 – 2024 годы, что позволит обеспечить непрерывность решаемых задач.

Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Для достижение конечных результатов реализации подпрограммы предполагается реализация следующего мероприятия:

- осуществление отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений.

Информация об участии предприятий и организаций а так же

внебюджетных фондов в реализации подпрограммы

Участие предприятий и организаций а так же внебюджетных фондов в реализации подпрограммы не предусмотрено.

**Обоснование объёма финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы**

Финансирование программных мероприятий предусматривается за счет средств местного бюджета.

Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий подпрограммы в 2022-2024 годах составляет 1164,1 тыс. рублей, в том числе по годам реализации подпрограммы:

в 2022 году – 474,7 тыс. рублей;

в 2023 году – 344,7 тыс. рублей;

в 2024 году – 344,7 тыс. рублей. (приложение № 3 к Программе)

**Анализ рисков реализации подпрограммы**

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового и организационного характера.

В связи с реализацией подпрограммы основными рисками реализации подпрограммы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования подпрограммы.

Организационные риски: изменение законодательства Российской Федерации и Курской области в сфере занятости населения.

Преодоление рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения, внесения изменений в подпрограмму.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения

Суджанского района Курской области

на 2022-2024 годы»

Целевые показатели (индикаторы)

муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование  показателя  (индикатора) | Ед. изм. | Целевые значения | | |
| 2022 год | 2023 год | 2024 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СУДЖАНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**  **НА 2021-2023 ГОДЫ»** | | | | | |
| **Цель I Развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения** | | | | | |
| **Задача №1 Осуществление мер, направленных на реализацию государственной социально – экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд.** | | | | | |
| 1.1 | Количество граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда | Чел. | 6000 | 6000 | 6000 |
| **Задача №2 Содействие гражданам в поиске подходящей работы** | | | | | |
| 2.1 | Количество рабочих мест, созданных для организации общественных работ | Ед. | 14 | 14 | 14 |
| 2.2 | Оказание профориентационных услуг | Чел. | 200 | 200 | 200 |
| **Цель II Оказание поддержки безработным гражданам** | | | | | |
| **Задача № 3 Поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан** | | | | | |
| 3.1 | Количество безработных граждан, получивших услугу по содействию самозанятости | Чел. | 17 | 15 | 15 |
| **ПОДПРОГРАММА 1 «СОДЕЙСТВИЕ ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН» МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СУДЖАНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2021-2023 ГОДЫ»** | | | | | |
| **Цель III Повышение эффективности занятости населения, предотвращение роста напряженности на рынке труда** | | | | | |
| **Задача №4 Содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы** | | | | | |
| 4.1 | Количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет | Чел. | 75 | 75 | 75 |
| 4.2 | Количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет из числа выпускников учреждений среднего высшего профессионального образования, ищущих работу впервые | Чел. | 1 | 1 | 1 |
| 4.3 | Количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф | Чел. | 2 | 2 | 2 |
| **Задача № 5 Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными** | | | | | |
| 5.1 | Количество получателей пособия по безработице, материальной помощи, пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно | Чел. | 120 | 110 | 100 |
| 5.2 | Количество получателей стипендий в период прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости | Чел. | 11 | 11 | 11 |
| **ПОДПРОГРАММА 2 «РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТОВ РЫНКОВ ТРУДА»** **МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**  **«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СУДЖАНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2021-2023 ГОДЫ»** | | | | | |
| **Цель IV Содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников,**  **обеспечение защиты трудовых прав граждан** | | | | | |
| **Задача № 6 Разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны** **труда,** **снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства** | | | | | |
| 6.1 | Удельный вес работников , занятых в условиях, не отвечающих санитарно- гигиеническим нормам, общей численности занятых в экономике | % | 31,78 | 30,19 | 30,02 |
| 6.2 | Удельный вес работников , занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике района | % | 56,5 | 57,3 | 57,8 |
| **Задача № 7 Повышение качества заключаемых коллективных договоров и соглашений, содействие урегулированию коллективных трудовых споров** | | | | | |
| 7.1 | Доля коллективных договоров организаций | % | ? | ? | Увеличение ? |
| **Задача № 8 Оказание содействия органам исполнительно государственной власти Курской области в обеспечении поэтапного повышения уровня оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в целях реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политике»** | | | | | |
| 8.1 | Количество принятых нормативно правовых актов, направленных на повышение уровня оплаты труда | Ед. | 4 | 4 | 4 |
|  | | | | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения

Суджанского района Курской области

на 2022-2024 годы»

Перечень мероприятий

муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник | Сроки выполнения  мероприятия | Объемы бюджетных ассигнований (тыс. руб.), годы | | |
|  |  |  |  | 2022 год | 2023год | 2024 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯСУДЖАНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**  **НА 2022-2024 ГОДЫ»** | | | | | | |
| **Цель I Развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения** | | | | | | |
| **Задача №1 Осуществление мер, направленных на реализацию государственной социально – экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд.** | | | | | | |
| 1.1 | Информирование население района о ситуации на рынке труда | ОКУ « Центр занятости населения Суджанского района» | 2022-2024г г. | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется |
| **Задача №2 Содействие гражданам в поиске подходящей работы** | | | | | | |
| 2.1 | Организация и проведение мероприятий для граждан, находящихся в поиске работы | ОКУ « Центр занятости населения Суджанского района» | 2022-2024г г. | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется |
| **Цель II Оказание поддержки безработным гражданам** | | | | | | |
| **Задача №3 Поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан** | | | | | | |
| 3.1 | Оказание услуг по содействию самозанятости безработным. | ОКУ « Центр занятости населения Суджанского района» | 2022-2024г г. | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется |
| **ПОДПРОГРАММА 1 «СОДЕЙСТВИЕ ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН» МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СУДЖАНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2022-2024 ГОДЫ»** | | | | | | |
| **Цель III Повышение эффективности занятости населения, предотвращение роста напряженности на рынке труда** | | | | | | |
| **Задача №4 Содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы** | | | | | | |
| 4.1 | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет | ОКУ « Центр занятости населения Суджанского района» | 2022-2024г г. | 50,0 | 0 | 0 |
| 4.2 | Общественные работы | ОКУ « Центр занятости населения Суджанского района» | 2022-2024г.г | 90,0 | 0 | 0 |
| 4.2 | Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет из числа выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования, ищущих работу впервые | ОКУ « Центр занятости населения Суджанского района» | 2022-2024г г. | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется |
| 4.3 | Организация временного трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф | ОКУ « Центр занятости населения Суджанского района» | 2022-2024г г. | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется |
| **Задача № 5 Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными** | | | | | | |
| 5.1 | Содействие в получении пособий по безработице, материальной помощи, пенсий и стипендий. | ОКУ « Центр занятости населения Суджанского района» | 2022-2024г г. | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется |
| **ПОДПРОГРАММА 2 «РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТОВ РЫНКОВ ТРУДА»** **МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**  **«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СУДЖАНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2022-2024 ГОДЫ»** | | | | | | |
| **Цель IV Содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан** | | | | | | |
| **Задача № 6 Разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны** **труда,** **снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства** | | | | | | |
| 6.1 | Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах | ОКУ « Центр занятости населения Суджанского района» | 2022-2024г г. | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется |
| 6.2 | Организация проведения в установленном порядке проверок условий и охраны труда в соответствии с законодательством РФ | ОКУ « Центр занятости населения Суджанского района» | 2022-2024г г. | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется |
| 6.3 | Организация проведения специальной оценки условий труда | Администрация Суджанского района | 2022-2024г г. | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется |
| **Задача № 7 Повышение качества заключаемых коллективных договоров и соглашений, содействие урегулированию коллективных трудовых споров** | | | | | | |
| 7.1 | Урегулирование коллективных трудовых споров на всех этапах их рассмотрения | ОКУ « Центр занятости населения Суджанского района» | 2022-2024г г. | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется |
| .7.2 | Проведение предварительной регистрации коллективных договоров, соглашений и дополнений и изменений к ним | Администрация Суджанского района | 2022-2024г г. | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется |
| **Задача № 8 Оказание содействия органам исполнительно государственной власти Курской области в обеспечении поэтапного повышения уровня оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в целях реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политике»** | | | | | | |
| 8.1 | Принятие нормативно- правовых актов направленных на повышение уровня оплаты труда | Администрация Суджанского района | 2022-2024г г. | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется | Финансирование не требуется |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения

Суджанского района Курской области

на 2022-2024 годы»

**Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы**

**«Содействие занятости населения Суджанского района Курской области на 2022-2024 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники | Код бюджетной классификации | | | | Расходы (тыс.рублей)  годы | | |
| ГРБ С | Рз Пр | ЦСР | ВР | 2022 | 2023 | 2024 |
| Муниципальная программа Суджанского района | «Содействие занятости населения Суджанского района Курской области на 2021-2023 годы» | Всего, в том числе: |  |  | 1700000000 |  | **474,7** | **344,7** | **344,7** |
| Администрация Суджанского района |  |  |  |  |  |  |  |
| Подпрограмма 1 | «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» муниципальной программы «Содействие занятости населения» | Всего | **003** | **0113** | **1710000000** |  | **140,0** | **10,0** | **10,0** |
| Основное мероприятие | «Реализация мероприятий занятости населения» |  | **003** | **0113** | **1710100000** |  | **140,0** | **10,0** | **10,0** |
| Мероприятие 1 | Развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения | Управление образования | **003** | **0113** | **17101С1436** |  | **50,0** | **0** | **0** |
| Администрация Суджанского ррайона | **002** | **0113** | **17101С1436** |  | **90,0** | **0** | **0** |
|  | Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд |  | **003** | **0113** | **17101С1436** | **200** | **50,0** | **0** | **0** |
| **002** | **0113** | **17101С1436** | **200** | **90,0** | **0** | **0** |
| Подпрограмма 2 | «Развитие институтов рынка труда» муниципальной программы «Содействие занятости населения» | Всего | **002** | **0401** | **172000000** |  | **334,7** | **334,7** | **334,7** |
| Основное мероприятие | «Руководство и управление в сфере установленных» |  | **002** | **0401** | **1720100000** |  | **334,7** | **334,7** | **334,7** |
|  | Осуществление от-дельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений | Администрация Суджанского района | **002** | **0401** | **1720113310** |  | **334,7** | **334,7** | **334,7** |
|  | Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными)органами , казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами |  | **002** | **0401** | **1720113310** | **100** | **334,7** | **334,7** | **334,7** |