

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ**

**СУДЖАНСКОГО РАЙОНА**

**КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

## РЕШЕНИЕ

от 28 июля 2023 года №368

**О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений в новой редакции**

В соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 г. № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», с Уставом муниципального района «Суджанский район» Курской области, Представительное Собрание Суджанского района Курской области РЕШИЛО:

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений в новой редакции.
2. Признать утратившим силу решение Представительного Собрания Суджанского района Курской области от 18.03.2010 г. № 34 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений» (с последующими дополнениям и изменениями).
3. Настоящее Решение вступает в силу с 1 сентября 2023 года.

Председатель

Представительного Собрания

Суджанского района Курской области Н. М. Сластёнов

Глава Суджанского района

Курской области А. М. Богачёв

Утверждено

решением Представительного Собрания

Суджанского района Курской области

от 28 июля 2023 года №368

**Положение**

**об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений**

 **(новая редакция)**

1. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений (далее - работники, учреждения), включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Курской области и Суджанского района, содержащими нормы трудового законодательства, а также настоящим Положением.

Настоящее Положение не распространяется на работников органов местного самоуправления, созданных в соответствии с Уставом муниципального района «Суджанский район» Курской области.

2. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечня видов выплат компенсационного характера муниципальных учреждениях, утверждаемого Представительным Собранием Суджанского района Курской области;

г) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утверждаемого Представительным Собранием Суджанского района Курской области;

д) примерных положений по оплате труда работников по видам экономической деятельности, утверждаемых Представительным Собранием Суджанского района Курской области;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

3. Системы оплаты труда работников бюджетных и автономных учреждений устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников подведомственных бюджетных и (или) автономных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых Представительным Собранием Суджанского района Курской области по представлению соответствующего структурного подразделения Администрации Суджанского района Курской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя этих учреждений. Указанные примерные положения носят для бюджетных и автономных учреждений рекомендательный характер.

Системы оплаты труда работников казенных учреждений устанавливаются положениями об оплате труда работников подведомственных казенных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми Представительным Собранием Суджанского района Курской области, по представлению соответствующего структурного подразделения Администрации Суджанского района Курской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя (главного распорядителя) этих учреждений. Указанные положения носят для казенных учреждений обязательный характер.

4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в соответствии с [пунктом 3](#Par81) настоящего Положения руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с [пунктом 3](#Par81) настоящего Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Курской области и Суджанского района.

6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с [пунктом 3](#Par81) настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

7. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Перечень должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливается Представительным Собранием Суджанского района Курской области.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады и выплаты стимулирующего характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю. Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя не учитываются.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя определяется Представительным Собранием Суджанского района Курской области.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется учредителем, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности до 2. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы. Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, по решению учредителя, осуществляющего функции и полномочия учредителя, могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, включенных в перечень, утвержденный учредителем, в которых условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений.

8. Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, законодательством Курской области или нормативными актами Суджанского района Курской области.

10. Структурные подразделения Администрации Суджанского района Курской области - главные распорядители средств бюджета муниципального района, в ведении которых находятся учреждения, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера.

Указанные главные распорядители средств бюджета муниципального района вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется учреждением с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых главным распорядителем средств бюджета муниципального района, в ведении которого находится учреждение, по решению главного распорядителя бюджетных средств.

11. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения по согласованию со структурным подразделением Администрации Суджанского района Курской области, в ведении которого находится учреждение, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

12. Структурные подразделения Администрации Суджанского района Курской области, осуществляющие функции и полномочия учредителя бюджетных, автономных учреждений, главные распорядители средств бюджета муниципального района, в ведении которых находятся казенные учреждения, могут устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений, кроме учреждений, в которых доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала составляет более 35 процентов от общей численности.

13. Фонд оплаты труда работников автономного и бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке автономному и бюджетному учреждению из бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

По результатам выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) по решению структурному подразделению Администрации Суджанского района Курской области автономному и бюджетному учреждению в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных [пунктом 10](#Par109) настоящего Положения, могут предоставляться субсидии из бюджета на осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с абзацем вторым части 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета, могут направляться казенным учреждением на выплаты стимулирующего характера.